

Standardkessel Baumgarte Gruppe

CODE OF CONDUCT

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe begann 1925 mit ihrer Tätigkeit im Industriekessel- und Kraftwerksbau sowie im Bau von Mülkesseln und Müllverbrennungsanlagen. Sie gehört seit 2014 zur JFE-Gruppe und verfolgt ihre Geschäftsaktivitäten weltweit. Qualität, Leistung, Menschlichkeit und die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung sind die Basis unserer Unternehmenskultur und Voraussetzung für unseren geschäftlichen Erfolg.

In unserer Unternehmensgruppe gelten klare Werte. Wir verhalten uns gegenüber unseren Mitarbeitern, unseren Geschäftspartnern und Dritten sowie der Öffentlichkeit integer, respektvoll und fair und führen unsere weltweiten Geschäfte unter Einhaltung der nationalen und internationalen Vorschriften.

Der vorliegende Verhaltenskodex normiert die Grundlage für unser Verhalten im Rechtsverkehr.

Er ist von allen Mitarbeitern einzuhalten. Führungskräfte sind in besonderer Weise dafür verantwortlich, dass der Verhaltenskodex bei allem, was wir tun, beachtet wird. Denn es zählt nicht nur, was wir erreichen, sondern auch, wie wir es erreichen.

Die Geschäftsführer bekennen sich zu diesem Verhaltenskodex und rechnen fest mit Ihrer Unterstützung, um diesen im Geschäftsleben erfolgreich umzusetzen.

1) Qualitätsprodukte und erstklassiger Service

Wir wollen das Vertrauen unserer Kunden mit sicheren Qualitätsprodukten und erstklassigem Service basierend auf modernster Technologie gewinnen.

2) Transparenz, Offenheit und Datenschutz

Wir sind transparent und offen, so wie es unser Geschäftsfeld und unsere Stellung im JFE Konzern erlaubt, aber wir schützen die uns anvertrauten Informationen unserer Kunden. Die Standardkessel Baumgarte Gruppe hält sich an die einschlägigen Gesetze zum Datenschutz und behandelt alle Dokumente und Informationen über geschäftliche Vorgänge streng vertraulich.

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe setzt dem Stand der Technik entsprechende und angemessene Informationstechnik sowie standardisierte IT-Prozesse ein.

3) Wir sind Teil der Gesellschaft

Unser Unternehmen versteht sich als Teil der Gesellschaft und will sich in ihr und mit ihr entwickeln. Dazu übernehmen wir die Verantwortung für die gesellschaftliche Fortentwicklung, die wir in unserem Unternehmen und mit unserer Unternehmenstätigkeit beeinflussen können. Wir wollen helfen, die Lebensbedingungen der Menschen und die Entwicklung der Gesellschaft zu verbessern und voranzubringen.

4) Globalisierung

Wir sehen die Globalisierung als Chance, die wir mit unseren Geschäftspartnern in der Welt nutzen wollen. Wir nehmen eine globale Perspektive ein und respektieren internationale Gesetze und Regeln sowie die Kultur und die Sitten und Gebräuche der Märkte, in denen wir tätig sind.

CODE OF CONDUCT

5) Umweltschutz

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe nimmt den Schutz der Umwelt und effiziente Energiegewinnung besonders wichtig. Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen zu verhindern, unnötigen Energieverbrauch durch Steigerung der Energieeffizienz kontinuierlich zu vermindern und unsere Produkte und Dienstleistungen in diesen Bereichen kontinuierlich zu verbessern.

6) Beziehungen zu Staaten und Behörden

Unsere Beziehungen zu staatlichen Entscheidungsträgern und zu Behörden allgemein sollen stets seriös und in jeder Weise angemessen sein.

7) Umgang mit unsauberen Geschäftspraktiken

Wir ächten und meiden Individuen und Gesellschaften, die mit unsauberen Geschäftspraktiken arbeiten und sich nicht mit den grundsätzlichen Aussagen dieses Code of Conduct identifizieren.

8) Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir respektieren die Menschenrechte und schützen sie in unserem Wirkungskreis. Kein Mensch soll durch unsere Geschäftsaktivitäten diskriminiert oder in seinen Menschenrechten verletzt werden.

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe bekennt sich ausdrücklich zu fairen Arbeitsbedingungen. Die einschlägigen Vorschriften werden von uns als Arbeitgeber befolgt. Insbesondere verwehren wir uns entschieden gegen jede Form von Kinderarbeit oder Zwangsarbeit.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen respektvollen Umgang untereinander und gegenüber Dritten. Wir akzeptieren keine Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz, insbesondere aufgrund von Alter, Behinderung, Herkunft, Geschlecht, Religion oder geschlechtlicher Orientierung.

9) Ein gesundes und förderndes Arbeitsumfeld

Die wesentlichen Kriterien für die berufliche Entwicklung von Mitarbeitern sind ihre Leistung und ihr Potenzial. Wir fördern die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter und pflegen eine Unternehmenskultur, bei der alle Mitarbeiter Verbesserungsvorschläge in das Unternehmen einbringen können und sollen. Wir informieren unsere Mitarbeiter über unsere Ziele, um diese gemeinsam zu erreichen.

Wir pflegen einen aufrichtigen und fairen Dialog mit unseren Arbeitnehmervertretungen und wahren die gesetzliche Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter.

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe kümmert sich aktiv um die Gesundheit ihrer Mitarbeiter, indem sie die Risiken für ihre Mitarbeiter in der täglichen Arbeitspraxis so niedrig wie möglich hält und ihnen Angebote macht, um ihre Fitness und Gesundheit zu erhalten.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, uns bei unserem Bemühen, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen, zu unterstützen und muss die für ihn relevanten Sicherheitsanweisungen und Vorschriften kennen und befolgen.

10) Recht und Gesetz

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe verpflichtet sich, alle gesetzlichen, behördlichen oder genehmigungsrechtlichen Bestimmungen einzuhalten. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich geltenden Bestimmungen zu kennen und einzuhalten.

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe bekennt sich zu einer auf freiem Wettbewerb basierenden Marktordnung. Wettbewerbswidriges Verhalten wird von uns strikt untersagt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Vorschriften des Wettbewerbs- und insbesondere des Kartellrechts strikt einzuhalten.

Die Standardkessel Baumgarte Gruppe verwehrt sich gegen jede Art von Korruption. Aufträge gewinnen wir über die Qualität und die Preise unserer herausragenden Produkte und Dienstleistungen. Unzulässige Geschäftspraktiken, wie insbesondere Bestechung und Bestechlichkeit, Erpressung, Korruption, etc., werden in keinerlei Form toleriert. Kein Mitarbeiter darf anderen Personen im Zusammenhang mit der geschäftlichen Tätigkeit ungerechtfertigte Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren sowie solche Vorteile genehmigen. Dies gilt entsprechend für die Annahme solcher ungerechtfertigter Vorteile.

Zuwendungen (Geschenke, Zahlungen, etc.) dürfen nur dann von Mitarbeitern veranlasst werden, wenn diese für einen allgemein akzeptierten Zweck angemessen sind und den üblichen Gepflogenheiten und den internen Richtlinien entsprechen. Dies gilt entsprechend für die Annahme von Geschenken. Voraussetzung bleibt stets, dass keine Rechtsvorschriften verletzt werden.

11) Wir kümmern uns um die Umsetzung unseres Verhaltenskodex

Dieser Code of Conduct wurde an alle Mitarbeiter von der Standardkessel Baumgarte Gruppe kommuniziert und ist im Internet und im Intranet verfügbar. Durch spezielle und regelmäßig stattfindende Schulungen für unsere Mitarbeiter wird Sensibilität geschaffen, Wissen aufgebaut und richtiges Verhalten geschult.



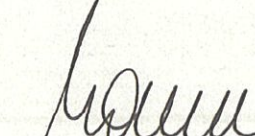
Akio Enomoto



Hajime Kawada



Yusuke Sakurai

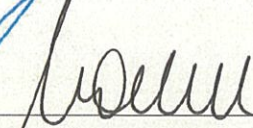


Dr. Christian Storm

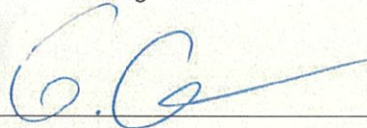
Geschäftsführer der Standardkessel Baumgarte Holding GmbH



Frank Reinmöller

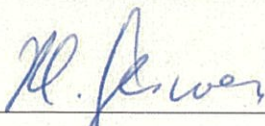


Dr. Christian Storm

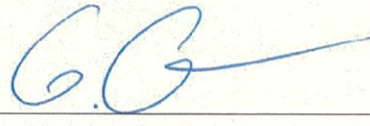


Wolfgang Saur

Geschäftsführer der Standardkessel Baumgarte GmbH



Klaus Gerwers



Wolfgang Saur

Geschäftsführer der Standardkessel Baumgarte Service GmbH